

**T.C.**  
**NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ**  
**ÖĞRETİM ELEMANLARININ TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGELERİNDE**  
**GÖREVLENDİRİLMELERİNE VE ŞİRKET KURABİLMELERİNE İLİŞKİN**  
**UYGULAMA ESASLARI YÖNERGESİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar**

**Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu Yönerge'nin amacı, teknoloji geliştirme bölgelerinde görev alacak Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi öğretim elemanlarının izin alma, görevlendirilme, şirket kurabilme, kurulu bir şirkete ortak olabilme ve/veya bu şirketlerde yönetici olma ve teknoloji geliştirme bölgesi yönetici şirketinde görevlendirilmelerine ilişkin esasları belirlemektir.

**Kapsam**

**MADDE 2-** (1) Bu Yönerge, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinde çalışan öğretim elemanlarının teknoloji geliştirme bölgelerinde AR-GE Personeli olarak veya teknoloji geliştirme bölgesi Yönetici Şirket elemanı veya yöneticisi olarak çalışmak, AR-GE şirketi kurabilmek, kurulu bir şirkete ortak olabilmek ve/veya bu şirketlerde yönetici veya ar-ge çalışanı olabilmek için izin alma ve görevlendirilme yöntemlerini, izin ve görevlendirme sürelerini ve bu konulardaki yetkilendirmelere ilişkin hükümleri kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 3-** (1) Bu Yönerge, 26.06.2001 tarihli ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu, 10.08.2016 tarihli ve 29797 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği ve 04.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 4-** (1) Bu Yönerge'de geçen;

- a) Araştırma ve Geliştirme (AR-GE): Bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dâhil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek amacı ile yapılan düzenli çalışmaları,
- b) AR-GE Personeli: Bölgede yer alan kuruluşların AR-GE faaliyetlerinde yer almak üzere hizmetine ihtiyaç duyduğu, konusunda uzman personeli,
- c) Bölge: Teknoloji Geliştirme Bölgesini,
- ç) Devamlı statüde öğretim üyesi: 2547 sayılı Kanun'un 36. maddesinde tanımlanan, Üniversitede devamlı statüde görev yapan profesör ve doçentleri,
- d) Döner Sermaye: Üniversite döner sermaye işletmesini,
- e) Kısmi Statüde Öğretim Üyesi: 2547 sayılı Kanun'un 36. maddesinde tanımlanan, Üniversitede kısmi statüde görev yapan profesör ve doçentleri,
- f) Senato: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Senatosunu,
- g) Şirket: Bölgede yer alan veya kurulacak olan şirketi,
- ğ) Tam Zamanlı Görev Alan Öğretim Elemanı: Bu Yönerge hükümlerine uygun olarak Üniversiteden izin almak koşulu ile tüm mesaisini Bölgede geçiren öğretim elemanlarını,
- h) Teknopark: Teknoloji Geliştirme Bölgesini,
- ı) TGB: Teknoloji Geliştirme Bölgesini,
- i) Üniversite: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesini,
- j) ÜYK: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

k) Yarı Zamanlı Görev Alan Öğretim Elemanı: Bu Yönerge hükümlerine uygun olarak Üniversiteden izin almak ve Üniversitedeki asli görevlerini yerine getirmek koşulu ile yarı zamanlı olarak Bölgede görev alan öğretim elemanlarını,

l) Yasa: 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nu,

m) Yönetici Şirket: 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Kanunu'na uygun ve anonim şirket olarak kurulan, bölgenin yönetimi ve işletmesinden sorumlu şirketi ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Öğretim Elemanlarının Bölgede Çalışmak Üzere İzin Alma Şekilleri

#### Öğretim elemanlarının bölgede görevlendirilmeleri

**MADDE 5-** (1) Üniversite öğretim elemanlarına, bölgede yer alan AR-GE şirketlerinde AR-GE personeli olarak çalışmak, bölgedeki AR-GE şirketlerinde yönetici olarak görev almak, yönetici şirket elemanı veya yöneticisi olarak çalışmak üzere aşağıda tanımlanan koşullar ve sürelerle uygunluk sağlanmak şartıyla tam zamanlı veya yarı zamanlı olarak çalışma izni verilebilir.

(2) Üniversite öğretim elemanlarının izinleri ve bu izinlerin şartları, nitelikleri şu şekildedir:

a) Öğretim üyelerinin bölgede, 2547 sayılı Kanun'un 39. maddesi çerçevesinde "7. yıl izni" olarak tam zamanlı izin almaları:

Üniversitede devamlı statüde görev yapan öğretim üyeleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 39. maddesi kapsamında yer alan yurt içi ve yurt dışı çalışmalarını bu Yönerge hükümlerine uygun olarak bölgedeki AR-GE kuruluşlarında yapabilirler. Bu kapsamda, Üniversitede en az 6 (altı) yıl fiili hizmet süresini dolduran öğretim üyelerine 1 (bir) yılı aşmamak üzere aylıklı izin verilebilir. Bu izin, bu yönetmeliğin 5/b maddesi çerçevesinde aylıksız ve tam zamanlı olarak 1 (bir) yıl daha uzatılabilir. Aylıklı izin verilen öğretim üyesi Üniversitedeki görevine döndükten sonra 6 (altı) yıl fiili hizmet süresini doldurmadıkça tekrar 39. madde kapsamında tam zamanlı aylıklı izin alamaz. Bu maddeye göre görevlendirilen öğretim üyelerinin kadroları ile ilişkileri devam ettirilir ve Bölgede geçirdikleri süreler için emeklilik hakları yürürlükteki mevzuat hükümlerine uyulmak kaydı ile saklı kalır. Bu şekilde Bölgede tam zamanlı olarak aylıklı görevlendirilen öğretim üyeleri, döner sermaye gelirlerinden ücret ve ödenek alamazlar. Bu öğretim üyelerinin Bölgeden elde edecekleri gelirler döner sermaye kapsamı dışında tutulur. Bu öğretim üyeleri Üniversitede idari görev yüklenemez, ders veremezler.

b) Öğretim üyelerinin bölgede tam zamanlı ve aylıksız izin almaları:

Üniversite öğretim üyelerinden; Bölgede tam zamanlı olarak çalışmak isteyenlere en son uzun süreli izin kullanımından itibaren en az 3 (üç) yıl geçmiş olması koşulu ile 1 (bir) yılı aşmamak üzere aylıksız izin verilebilir. Öğretim üyelerinin tam zamanlı olarak Bölgede görev alabilmeleri için 2547 sayılı Kanun'un 38, 39, 40/b ve bu yönergenin 5/a ve 5/b maddeleri kapsamında yapılmış olan görevlendirme sürelerinin toplamı kadar Üniversitede tam zamanlı olarak çalışmış olmaları gereklidir. Bu maddeye göre görevlendirilen öğretim üyelerinin kadroları ile ilişkileri devam ettirilir ve Bölgede geçirdikleri süreler için emeklilik hakları yürürlükteki mevzuat hükümlerine uyulmak kaydı ile saklı kalır. Bu şekilde tam zamanlı olarak görevlendirilen öğretim üyeleri, döner sermaye gelirlerinden ücret ve ödenek alamazlar. Bu öğretim üyelerinin Bölgeden elde edecekleri gelirler döner sermaye kapsamı dışında tutulur. Bu öğretim üyeleri Üniversitede idari görev yüklenemez, ders veremezler.

c) Öğretim elemanlarının bölgede yarı zamanlı çalışmak üzere izin almaları:

Bölgede yarı zamanlı olarak çalışmak isteyen öğretim elemanlarına Üniversitedeki görevlerini aksatmamak koşulu ile izin verilebilir. Yarı zamanlı çalışmak üzere izin alan öğretim elemanlarının izin süresi yönetim kurulu tarafından belirlenir. Öğretim elemanına

verilecek ücret ve hizmet kapsamı öğretim elemanı ile şirket arasında akdedilen hizmet sözleşmesi ile belirlenir. Sözleşmenin feshi durumunda sözleşmeye konu izin kendiliğinden sona erer. Bu maddeye göre görevlendirilen öğretim elemanlarının kadroları ile ilişkileri devam ettirilir ve Bölgede geçirdikleri süreler için emeklilik hakları yürürlükteki mevzuat hükümlerine uyulmak kaydı ile saklı kalır. Bu maddeye göre görevlendirilen öğretim elemanlarının Bölgeden elde edeceği gelirler döner sermaye kapsamı dışında tutulur. Öğretim elemanları, Teknopark'ta bulunan birden çok şirkette yarı zamanlı AR-GE elemanı olarak çalışmak üzere görevlendirilebilir. Her şirket için izin/görevlendirme müracaatı ayrı yapılır. Teknopark'ta yer alan bir şirkette ARGE personeli olarak çalışmak üzere izin alan öğretim elemanı söz konusu şirket tarafından yürütülen birden çok projede görev alabilir. Görevlendirmeler proje bazlı değil şirket ve çalışma konusu bazlı gerçekleştirilir. Yarı zamanlı olarak çalışmak üzere izin alan öğretim elemanlarının bölgede çalışmak üzere haftada kaç saat izinli sayılacağı izin verilme sürecinin başında belirlenir. Öğretim elemanlarının bölgede yürüttüğü faaliyetler nedeni ile meydana gelecek her türlü mali ve hukuki sorumluluk öğretim elemanına aittir.

#### **Öğretim elemanlarının şirket kurması ve/veya şirkete ortak olması**

**MADDE 6-** (1) Yaptıkları araştırmaların sonuçlarını ticarileştirmek isteyen öğretim elemanları Üniversite Yönetim Kurulu kararı ile bölgede şirket kurabilir, kurulu bir şirkete ortak olabilir, şirketlerde yönetici olarak görev alabilir, yönetici şirkette yönetici veya personel olarak çalışabilir. İlgili öğretim elemanının şirket yönetiminde ya da ar-ge sürecinde görev alması hususunda bu yönetmeliğin 5. maddesindeki görevlendirme ile ilgili süre ve esaslar uygulanır.

(2) Üniversite, gerekli gördüğü durumlarda kurulacak şirketlerin geliştireceği ürünlerden fikri mülkiyet hakkı talep edebilir.

(3) ÜYK, vereceği kararlara esas olacak bilgiyi almak, öğretim elemanlarının başvurularını incelemek ve izlemek üzere çalışma konusu ile ilgili olan öğretim elemanlarından oluşan bir komisyon ya da BAP komisyonunu görevlendirebilir.

### **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

#### **Öğretim Elemanlarının Şirket Kurmak/Şirkete Ortak Olmak/Yönetici Olmak veya AR-GE Elemanı Olarak Çalışmak Üzere İzin alma İşlemleri ve Yetkilendirme**

#### **Öğretim elemanlarının bölgede çalışmak üzere görevlendirilme ve izin alma esasları**

**MADDE 7-** (1) Öğretim elemanlarının bölgede çalışmak üzere görevlendirilme ve izin alma esasları aşağıda belirtilmiştir. Görev süresinin yenilenmesinde de aynı yol izlenir.

a) Bu yönergenin 6. maddesine göre şirket kurmak, önceden kurulmuş bir şirkete ortak olmak bu şirketlerde yönetici olarak görev almak, yönetici şirkette yönetici veya personel olarak çalışmak üzere izin almak isteyen öğretim elemanları Ek 1'de yer alan 'Teknoloji Geliştirme Bölgesi Bünyesinde AR-GE Şirketi Kurma, AR-GE Şirket Ortağı Olma ve/veya Görevlendirme Talep Formu' ve formda belirtilen belgeler ile görev yaptığı birime/bölüme başvurur. İlgili birim/bölüm görüşü, ilgili birim Yönetim Kurulunun kararı, Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ve Rektör'ün onayı ile izin verilir.

b) Bu Yönerge'nin 5. maddesine göre izin alma/görevlendirme talep eden öğretim elemanları Ek 1'de yer alan 'Teknoloji Geliştirme Bölgesi Bünyesinde AR-GE Şirketi Kurma, AR-GE Şirket Ortağı Olma ve/veya Görevlendirme Talep Formu' ile bizzat talepte bulunurlar. Form, öğretim elemanı ve çalışmak istediği AR-GE Şirketi, kurum ve kuruluş, kamu yararına ar-ge çalışmalarında bulunan vakıf veya dernek tarafından imzalanır. Yönetici şirketin personel ihtiyacında ise yönetici şirket kendisi Ek 1 formu ile başvuruda bulunabilir. Bu türden olan görevlendirmelerde ilgili birim/bölüm görüşü, ilgili birim Yönetim Kurulunun kararı, Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ve Rektör'ün onayı ile izin verilir.

(2) Bu maddede belirtilen işlemlere uygun olarak izin alan öğretim elemanları çalışmaya başlamadan önce AR-GE şirketi ile bir hizmet sözleşmesi imzalar. Sözleşmenin bir nüshası Üniversiteye bir nüshası da bölge yönetici şirketine teslim edilir. Sözleşmelerde gizlilik söz konusu olması durumunda, tarafların sözleşme imzaladığına dair, sözleşme süresi ve görev tanımını belirten bir resmi yazı çalışılacak şirketten temin edilerek üniversiteye ve bölge yönetici şirketine sözleşme yerine teslim edilir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Denetleme**

#### **Denetim**

**MADDE 8-** (1) Bölgede çalışmak üzere tam zamanlı veya yarı zamanlı olarak görevlendirilen öğretim elemanları her takvim yılı sonunda ve görevlendirme süresi sonunda Bölgede yürüttükleri çalışmalara ilişkin bir raporu ilgili Bölüm Başkanlığına sunarlar. Görevlendirme süresi sonunda sunulan rapora görev süresince gerçekleştirilen projelerin teknoloji geliştirme bölgesince onaylı olduğunu gösterir belgeler de eklenir.

(2) Teknopark'ta tam zamanlı veya yarı zamanlı AR-GE Personeli olarak çalışmak, AR-GE şirketi kurabilmek, kurulu bir şirkete ortak olabilmek ve/veya bu şirketlerde yönetici olabilmek için izin alan öğretim elemanları göreve başlamadan önce Ek 2'de yer alan Akademik ve Bilimsel Etik Taahhütnamesini imzalar. İmzalı taahhütname Üniversite tarafından başvuru evrakları ile birlikte muhafaza edilir.

(3) Rektörlüğünün, Teknopark'ta AR-GE çalışması yapmak üzere izin alan öğretim elemanlarının teknoparktaki AR-GE faaliyetlerine devam durumunu ve çalışma şeklini her zaman denetleme ve öğretim elemanlarından bu konularda bilgi ve rapor isteme hakkı saklıdır.

(4) Teknopark'ta tam zamanlı ve yarı zamanlı olarak çalışmak üzere izin verilen öğretim elemanlarının verilen izinin amacı dışında faaliyetlerde bulunduğu tespit edilmesi, Teknopark'ta faaliyette bulunmadığının tespit edilmesi veya yarı zamanlı izin verilenlerin teknoparktaki faaliyetlerinin Üniversitedeki görevlerini ihmal etmesine neden olduğunun belirlenmesi hallerinde verilen izin ÜYK kararıyla iptal edilir.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Hüküm Bulunmayan Hâller**

**MADDE 9-** (1) Bu Yönerge'de hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümleri kapsamında Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato kararı uygulanır.

#### **Yürürlük**

**MADDE 10-** (1) Bu Yönerge Senato tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

(2) Senatonun 22.09.2017 tarihli ve 21 numaralı toplantısında görüşülen ve 2017.21.110 sayılı Karar ile kabul edilmiş olan Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Bünyesinde Çalışmalarına İlişkin Uygulama Esasları Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

#### **Yürütme**

**MADDE 11-** (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

<b>Yönerge'nin Kabul Edildiği Senato Kararı'nın,</b>	
<b>TARİHİ</b>	<b>SAYISI</b>
16.09.2021	2021.31.196.

EK 1: Teknoloji Geliştirme Bölgesi Bünyesinde AR-GE Şirketi Kurma, AR-GE Şirket Ortağı Olma ve/veya Görevlendirme Talep Formu  
EK 2: Akademik ve Bilimsel Etik Taahhütnamesi

**EK 1:****TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGESİ BÜNYESİNDE  
AR-GE ŞİRKETİ KURMA, AR-GE ŞİRKET ORTAĞI OLMA  
VE/VEYA GÖREVLENDİRME TALEP FORMU****Öğretim Elemanının**

Adı Soyadı

Unvanı

Birimi

Yapılacak Olan İşlem

**Seçim****Şirket Ortaklığı****Seçim****Görevlendirme**Kurucu Ortak Olarak  
Şirket KurmaTam Zamanlı  
Görevlendirme (Aylıklı)Kurulmuş Bir Şirkete  
Sonradan Ortak OlmaTam Zamanlı  
Görevlendirme  
(Aylıksız)Yarı Zamanlı  
GörevlendirmeKurulacak / Ortak Olunacak veya Görev  
Yapılacak AR-GE Kuruluşu ve Faaliyet  
alanıBölgede Gerçekleştirilecek Çalışmaların  
ÖzetiAR-GE Kuruluşunda Yapılacak Görevin  
Tanımı

Görevlendirme Süresi

 6 Ay  1 Yıl  Diğer :.....Yarı Zamanlı Görevlendirilecekler İçin  
Haftalık Çalışılacak İş Günü / SaatiHer hafta ..... gün ve toplamda haftada ..... saat görevlendirme  
talebim bulunmaktadır.

İlgili Mevzuat

4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu  
29797 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği  
Öğretim Elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde  
Görevlendirilmelerine ve Şirket Kurabilmelerine İlişkin Uygulama  
Esasları Yönergesi

Yukarıda yer alan bilgiler çerçevesinde 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ve Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Görevlendirilmelerine ve Şirket Kurabilmelerine İlişkin Uygulama Esasları Yönergesi kapsamında görevlendirilmek istemekteyim. Görevlendirme süresince üniversitedeki görevlerimi aksatmayacağımı ve kanun dışı faaliyet yürütmeyeceğimi beyan, kabul ve taahhüt ederim.

**Talep Sahibi Öğretim Elemanının Adı Soyadı, Tarih ve İmza:**

**Aktif Bir İşletmede Görev Yapılacaksa (İşletme kurulmamışsa boş bırakılacak.)**

**Görevlendirmeyi Talep Eden Kuruluş Adı :**

**Kuruluş Yetkilisi Adı / Soyadı :**

**İmza ve Kaşe :**

**Tarih: .... /.... /.....**

**Ekler:**

1. Ticaret Sicil Gazetesi
2. Ar-Ge Hizmet Sözleşmesi (ya da firma yazısı)

**EK 2:**

**Konu:** Etik Taahhütnamesi

... / ... /20..

**ETİK SORUMLULUK TAAHHÜDÜ**

4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında ve Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Görevlendirilmelerine İlişkin Uygulama Esasları Yönergesi çerçevesinde ..... Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde şirket kurmak / .....projede Ar-Ge/araştırmacı personeli olarak görevlendirilmek istiyorum.

Söz konusu şirketin faaliyetlerinde/görevlendirme kapsamında yapılacak faaliyetlerde;

- Akademik ve bilimsel etiğe uygun davranacağımı,
- “Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Görevlendirilmelerine İlişkin Uygulama Esasları Yönergesi” ne uygun davranacağımı,
- Üniversitedeki görevlerimi aksatmayacağımı,
- Üniversitemin adı ve amblemini şirket ürünü veya hizmetlerine destek olacak şekilde kullanmayacağımı,
- Üniversite dışı mesleki etkinliklerde belirteceğim görüşlerin kendime ait olacağını ve Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi'ni bağlamayacağını
- Proje çalışmalarında ihtiyaç duyulan ölçüm ve analiz hizmetlerinde Üniversite olanaklarını Üniversitemiz Döner Sermaye mevzuatı kapsamında ücreti karşılığında kullandıracağımı kabul ve taahhüt ederim.

**İmza  
Ad-Soyad**