

NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN
SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 - (1) Bu usul ve esasların amacı, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin uygulama esaslarını belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 - (1) Bu usul ve esaslar, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin uygulamaları kapsamaktadır.

Dayanak

MADDE 3 - (1) Bu Uygulama Esasları, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30. maddesi ve "Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar"a dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 - (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) Akademik Değerlendirme Kurulu (ADEK): "Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi"nin 4. maddesinin b fıkralarında tanımlanan kurulu,
- b) Öğretim Üyesi: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinde 67 yaş haddini doldurmuş Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyesini,
- b) Rektör: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Rektörünü,
- c) Senato: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Senatosunu,
- b) Üniversite: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesini,
- e) Yönerge: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesini,
- ç) Yönetim Kurulu: Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yönetim Kurulu'nu, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Sözleşmeli Çalışma

Başvuru ve Kabul Şartları

MADDE 5 - (1) Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesinde görev yapan öğretim üyelerinin, emeklilik yaş haddi sonrasında sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce (kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul/meslek yüksekokulu müdürlüğüne) yapması gereklidir.

(2) Bu usul ve esasların 6. maddesinde belirtilen niteliklere sahip olan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; ana bilim/sanat dalı başkanı, bölüm başkanının ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte/enstitü/yüksekokul veya meslek yüksekokulu yönetim kurulu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararı ve Rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir. Başvuruyu yapan öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu yer ile görev yaptığı yer farklı ise görev yaptığı yerin dekanı ya da müdürü, ilgili kişi hakkındaki görüşlerini rektörlüğe ayrıca gönderir.

(3) Başvurunun uygunluğu, niteliksel ve niceliksel değerlendirilmesi “Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi”nin 5. maddesinde belirtilen usul çerçevesinde, Profesör ve Doçentler için ADEK, doktor öğretim üyeleri için ADEK Birim Kurulu tarafından yapılır. Kurul, kanaatini 10 (on) iş günü içerisinde yazılı olarak başvurunun yapıldığı birime iletir.

(4) Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı değerlendirilerek Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş haddini doldurdıkları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdıkları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Adaylarda Aranacak Ölçütler

MADDE 6 - (1) Adaylarda aşağıdaki ölçütler aranır:

- a) Son beş yılda herhangi bir disiplin cezası almamış olmak,
- b) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek herhangi bir sağlık sorununun bulunmadığını son 3 (üç) ay içinde alınmış sağlık kurulu raporu ile belgelendirmek,
- c) Başvuru tarihinde yürürlükte olan “Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi”ndeki akademik yükseltilme ve ilk atanma koşullarında belirtilen zorunlu şartlar aranmaksızın puanlama tablosunda yer alan bilimsel çalışmalardan/sanatsal faaliyetlerden Profesör ve Doçentler için en az 100 puanı son 5 (beş) yıl içerisinde, Doktor Öğretim Üyeleri için en az 30 puanı son 3 (üç) yıl içerisinde başvuru tarihi itibarıyla sağlamış olmak,
- ç) Müteakip sözleşme uzatımlarında, süresi içinde talep edilen asgari puanı sağlamış olmakla birlikte, son 1 (bir) yıl içerisinde en az 1 (bir) yeni yayın/sanatsal faaliyet şartı aranır. Yayın için kabul belgesi yeterlidir. Ancak bu yayın/sanatsal faaliyet diğer atamalarda kullanılamaz.

Başvuru Dosyası

MADDE 7 - (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesi tarafından kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul/meslek yüksekokulu müdürlüğüne sunulacak başvuru dosyası, aşağıdaki bilgi ve belgelerin tümünü içermelidir:

- a) Başvuru dilekçesi,
- b) Akademik özgeçmiş,
- c) Adli sicil belgesi,
- ç) Sağlık raporu,
- d) Başvuru tarihinde yürürlükte olan Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi ekinde yer alan puanlama tablosu ve puanlamaya esas kanıtlayıcı belgeler.

Sözleşme Ücretleri

MADDE 8 - (1) Sözleşme ücretleri, Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar’a göre belirlenir.

Sözleşmenin Yenilenmesi

MADDE 9 - (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyelerinin görev süreleri, 6’ncı maddedeki şartları sağlaması üzerine 5’inci madde usulünce her defasında bir yıl süre ile uzatılabilir.

(2) Bu Usul ve Esasların 6’ncı maddesindeki şartları sağlamak, öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalışması için bir hak oluşturmaz.

İdari Görev Yasağı

MADDE 10 - (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar. Fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, bölüm ve ana bilim/sanat dalı kurulları ile üniversite, fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu yönetim kurullarında görev yapamazlar. Bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Hak, Görev ve Sorumluluklar

MADDE 11 - (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında, kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 40. maddesinin (b) fıkrası uyarınca ve/veya 3 (üç) ay ve daha uzun süreli olarak Üniversite dışında görevlendirilemezler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 12 - (1) Bu Usul ve Esaslar, Üniversite Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 13 - (1) Bu Usul ve Esasları, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Rektörü yürütür.

Geçici Madde 1

Hâlen Üniversitemizde görev yapmakta olan ve 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla 67 yaşını dolduran öğretim üyeleri ile 15 Mart 2026 tarihine kadar yaş haddini dolduracak öğretim üyelerinin başvurularında usul ve esasların 5. maddesinin 1. fıkrası uygulanmaz.

Usul ve Esasların Kabul Edildiği Senato Kararı'nın	
Tarihi	Sayısı
21.11.2025	2025.37.151