

İndirilme Tarihi

18.09.2026 11:50:48

YÖN-511 - LİDERLİK TEORİLERİ - Sosyal Bilimler Enstitüsü - İşletme Ana Bilim Dalı

Genel Bilgiler

Dersin Amacı

Liderlik kavramını tanımlamak, liderlikle ilgili davranışları inceleyen araştırmaları açıklamak, liderin başarılı olduğu ortamları araştıran modelleri tanımlamak, liderlik faktörlerini etkileyen değişkenleri açıklayabilmek.

Dersin İçeriği

Kişilik, Liderlik, Liderlik Teorileri ve Liderlik Türleri.

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Demirtas. O. and Karaca, M. (2020). A Handbook of Leadership Styles. Newcastle upon Tyne: Cambridge Scholars Publishing. Bakan, İsmail ve Doğan, İnci (2013). Liderlik: Güncel Konular ve Yaklaşımlar. Ankara: Gazi Kitabevi. Godin, Seth (2018). Takım Oyunu. (çev.: Sermin Karakale). İstanbul: Profil Kitap. Güney, Salih (2015). Liderlik. İstanbul: Nobel Yayın Dağıtım. Goleman, Daniel vd., (2016). Liderlik. (çev.: Melis İnan). İstanbul: Optimist Yayınları. Zel, Uğur (2001). Kişilik ve Liderlik. İstanbul: Seçkin Yayıncılık.

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretme Yöntemleri

Anlatım, soru-cevap

Ders İçin Önerilen Diğer Hususlar

Başka bir husus yoktur.

Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları

Yardımcı söz konusu değildir.

Dersin Verilişi

Yüz yüze

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Prof. Dr. Durdu Mehmet Bıçkes

Program Çıktısı

1. Liderlik teorilerini açıklayabilir.
2. Liderlik ile ilgili kavramları açıklayabilir.
3. Kişilik ve Kişilik sınıflandırmasını açıklayabilir.
4. Liderlik uygulamalarını analiz edebilir.

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Laboratuvar	Öğretim		Uygulama
			Metodları	Teorik	
1	Slaytlar: 1-31		Anlatım, soru-cevap	Temel ve ilgili kavramlar	
2	Slaytlar: 1-31		Anlatım, soru-cevap	Temel ve ilgili kavramlar	
3	Slaytlar: 32-48.		Anlatım, soru-cevap	Liderlik teorileri: Özellikler teorisi	
4	Slaytlar: 49-90 Bakan ve İnci, 2013: 13-21		Anlatım, soru-cevap	Liderlik teorileri: Davranışsal teoriler	
5	Slaytlar: 49-90 Bakan ve İnci, 2013: 13-21		Anlatım, soru-cevap	Liderlik teorileri: Davranışsal teoriler	
6	Slaytlar: 91-137 Bakan ve İnci, 2013: 21-30		Anlatım, soru-cevap	Liderlik teorileri: Durumsal teoriler	
7	Slaytlar: 91-137 Bakan ve İnci, 2013: 21-30		Anlatım, soru-cevap	Liderlik teorileri: Durumsal teoriler	
8				Ara sınav	
9	Slaytlar: 138-143		Anlatım, soru-cevap	Bütünleşik liderlik modeli	
10	Slaytlar: 144-169		Anlatım, soru-cevap	Etkileşimci ve dönüşümcü liderlik	
11	Demirtaş ve Karaca, 2020: 167-197		Anlatım, soru-cevap	Karizmatik liderlik	
12	Bakan ve İnci, 2013: 39-68 Demirtaş ve Karaca, 2020: 149-166		Anlatım, soru-cevap	Hizmetkar liderlik	
13	Bakan ve İnci, 2013: 67-92 Demirtaş ve Karaca, 2020: 60-83		Anlatım, soru-cevap	Etik liderlik	
14	Demirtaş ve Karaca, 2020: 351-367		Anlatım, soru-cevap	Dijital liderlik	
15	Uslu, O. (2021). KARANLIK LİDERLİK TARZLARI: KAVRAMSAL BİR DEĞERLENDİRME. Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 23(2), 901-924.		Anlatım, soru-cevap	Karanlık liderlik	

İş Yükleri

Aktiviteler	Sayısı	Süresi (saat)
Vize	1	2,00
Final	1	2,00
Derse Katılım	14	3,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	14	2,00
Ara Sınav Hazırlık	4	5,00
Final Sınavı Hazırlık	4	6,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	14	2,00
Vaka Çalışması	4	2,00
Tartışmalı Ders	14	1,00
Ödev	6	2,00

Değerlendirme

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Ara Sınav	40,00
Final	60,00

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11	P.Ç. 12	P.Ç. 13	P.Ç. 14	P.Ç. 15	P.Ç. 16	P.Ç. 17	P.Ç. 18	P.Ç. 19
Ö.Ç. 1	4	3	1		3	4	3	4	4	1		2	1		3	1	1	1	1
Ö.Ç. 2	4	4	1		2	4	3	4	5	1		2	2		3	1	1	1	1
Ö.Ç. 3	4	1	1		5	4	3	4	5	1		2	1		3	1	1	1	2
Ö.Ç. 4	4	3	1		3	4	3	4	5	1		2	1		3	1	1	1	2

Tablo :

- P.Ç. 1 :** İşletmeciliğin temel kavramları, işletmenin temel fonksiyonları, işletme biliminin tarihsel gelişimi, diğer bilim dallarıyla olan ilişkileri, işletmeler ve çevreleri, işletmenin amaçları, fizibilite etütleri, işletme işlevleri, firmalar arası işbirlikleri ve girişimcilik konularında ileri düzeyde bilgiye sahiptir ve bu konularda yönetsel kararları alır ve uygular.
- P.Ç. 2 :** Modern yönetim perspektifi ile örgütsel düzeyde analiz yapma ve tasarlama, işletme yönetiminin; planlama, örgütlenme, yürütme, koordinasyon ve denetim işlevlerini kavrama, anlatma ve uygulama konusunda bilgi sahibi olur.
- P.Ç. 3 :** Stratejik yönetimin temel kavramları, stratejik yönetim süreci ve stratejik analiz ile strateji seçimi, stratejileri uygulama ve kontrol konularında bilgi sahibi olur.
- P.Ç. 4 :** Kamu ve özel kesimde karşılaşılan İnsan kaynakları yönetimi uygulamaları kapsamında yer alan; iş analizi, insan kaynakları temini ve seçimi ile kariyer ve performans değerlendirme ve ücretlendirme gibi konularda ileri düzeyde bilgi sahibi olur ve çalışma yaşamında bunlardan yararlanır.
- P.Ç. 5 :** Organizasyonlardaki insan ve insan davranışı ile algı, tutum ve kişilik gibi konuların yanı sıra son yıllarda örgütsel davranış alanında ortaya çıkan yeni kavram teknik ve uygulamalara ilişkin ileri düzeyde akademik bilgi ve birikime sahip olur.
- P.Ç. 6 :** Öğrenciler Yönetim-Organizasyon alanına ilişkin kuramsal tartışmaları yorumlama ve ilgili yazına katkıda bulunabilme becerisi kazanır.
- P.Ç. 7 :** Yönetim-Organizasyon alanına temel oluşturan diğer disiplinlerden yararlanabilmek ve bu disiplinlere ilişkin ileri düzeyde bilgilere sahip olur.
- P.Ç. 8 :** Alana ilişkin kavram ve fikirleri bilimsel yöntemlerle inceleyebilme, verileri yorumlayabilme ve değerlendirebilme yeteneğine sahip olur.
- P.Ç. 9 :** Öğrenciler, İKY ve iş hayatı ile ilgili konularda yeterli bilgi birikimine ve becerisine sahip olur.
- P.Ç. 10 :** Öğrenciler, İKY alanındaki sorunları tanımlar, analiz eder ve çözüm önerileri geliştirir.
- P.Ç. 11 :** Sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar; bir yabancı dili en az. Avrupa Dil Portföyü B2 genel düzeyinde kullanır.
- P.Ç. 12 :** Özgün çalışmalarını bilimsel mecralarda paylaşarak ya da bilimsel toplantıları takip ederek alanındaki güncel bilgileri takip eder ve alanında çalışan diğer kişilerle bağlantı kurar.
- P.Ç. 13 :** İşletmenin tüm temel fonksiyonları hakkında, bilim, kurum ve toplum etiğine uygun şekilde özgün araştırmalar yapar ve bulgularını tarafsız ve eleştirel bir üslupla raporlar.
- P.Ç. 14 :** İşletme alanında karşısına çıkan problemleri çözümlemede alana uygun yazılımları kullanabilir ve yeni çözüm yöntemlerine ve yazılımlara adaptasyon becerisi yüksektir.
- P.Ç. 15 :** İşletmelerde insan davranışlarını birey, grup ve örgüt bağlamında analiz etme ve değerlendirme becerisi kazandırır.
- P.Ç. 16 :** Yeni işletmelerin oluşturulması amacıyla öğrencilere girişimcilik becerileri kazandırır ve örgüt kültürünü analiz etme becerisi kazanır.
- P.Ç. 17 :** İşletmelerde stratejik yönetim ve işbirlikleri hakkında bilgi ve beceri kazandırır.
- P.Ç. 18 :** Öğrencilerin iş ahlakı ve sosyal sorumluluk bilinci gelişir.
- P.Ç. 19 :** Öğrenciler yönetim ve organizasyon faaliyetleriyle ilgili bilimsel bilgiyi araştırma, analiz etme ve yorumlayabilme becerisi kazanır.
- Ö.Ç. 1 :** Liderlik teorilerini açıklayabilir.
- Ö.Ç. 2 :** Liderlik ile ilgili kavramları açıklayabilir.
- Ö.Ç. 3 :** Kişilik ve Kişilik sınıflandırmasını açıklayabilir.
- Ö.Ç. 4 :** Liderlik uygulamalarını analiz edebilir.